



Decreto Dirigenziale del responsabile della struttura 'Gestione Risorse Umane' nr. 14 del 25/02/2026

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Raffaella Cecchini*

Oggetto: Stipendi dipendenti e direttori. Febbraio 2026.

ALLEGATI N.: 2

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Allegato A Personale Arpat in servizio alla data del 15.02.2026.	sì	digitale
Allegato B Riepilogo voci retributive febbraio 2026.	sì	digitale

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Trattamento dati personali: *Sì* **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

Il Responsabile del Settore Gestione delle Risorse Umane

Vista la L.R. 22 giugno 2009 n° 30 avente per oggetto “Nuova disciplina dell’Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)” e s.m.i.;

Visto il decreto del Direttore generale n. 28 del 03.02.2012 con il quale la sottoscritta è stata nominata responsabile del Settore Gestione delle risorse umane dell’Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana ed i successivi decreti di proroga;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 50 del 05.03.2024 è stato adottato il Regolamento di organizzazione di ARPAT, ai sensi dell’art. 20 co. 3 della LRT n. 30/2009, (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 968 del 05/08/2024), successivamente adeguato alla DGRT 968/24 con decreto del Direttore generale n. 167 del 05.09.2024;

Visto l’“Atto di disciplina dell’organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011, modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013, nonché l’“Atto di disciplina dell’organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 225 del 27.11.2024 in corso di attuazione;

Visto, altresì, il decreto del Direttore generale n. 191 del 08.11.2022 “Individuazione delle competenze relative alla sottoscrizione degli atti inerenti la gestione delle risorse umane e la delega di funzioni al Direttore amministrativo, al Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane, ai Coordinatori di Area Vasta ed ai Responsabili di Struttura - Aggiornamento allegato "A" di cui al decreto del Direttore generale n. 160/2017 “ con il quale la sottoscritta è stata delegata all’adozione dei decreti stipendiali;

Riscontrato che il presente atto rientra tra quelli delegati alla sottoscritta con il sopra menzionato provvedimento;

Ricordati i decreti del Direttore generale:

- n. 220 del 22.11.2024 “Adozione del Piano degli spostamenti casa-lavoro (PSCL) per l’anno 2025 e del Disciplinare del PSCL 2025 relativo alle facilitazioni all'uso dei mezzi pubblici e alla micromobilità del personale dipendente di ARPAT; definizione delle "finestre temporali" per le richieste di accesso alle facilitazioni.”;
- n. 246 del 22.12.2024 “Presenza d’atto delle richieste presentate nel periodo 25.11.2024 – 06.12.2024 per le facilitazioni all'uso dei mezzi pubblici e alla micromobilità del personale dipendente di ARPAT negli spostamenti casa-lavoro, di cui al PSCL per l'anno 2025 adottato con decreto del Direttore generale n. 220 del 22.11.2024. Acquisto di abbonamenti annuali per il servizio di trasporto pubblico locale – TPL (bus/Pegaso) e di abbonamenti annuali per il servizio di trasporto ferroviario/Pegaso. Riconoscimento di incentivi economici per gli spostamenti effettuati in micromobilità” nel quale si stabilisce che il costo dell’abbonamento (Trenitalia e AT) a carico del dipendente sarà diviso in 12 rate e trattenuto mensilmente in busta paga e si prevede il pagamento di un incentivo per lo spostamento casa-lavoro che il personale effettuerà a piedi, in bicicletta o monopattino, remunerando ogni km percorso al di sopra di 1,5 Km per euro 0,25 a km;
- n. 74 del 22.04.2025 “Presenza d’atto delle richieste presentate nel periodo 01.04.2025 – 10.04.2025 per le facilitazioni all'uso dei mezzi pubblici e alla micromobilità del personale dipendente di ARPAT negli spostamenti casa-lavoro, di cui al PSCL per l'anno 2025 adottato con decreto del Direttore generale n. 220 del 22.11.2024. Acquisto di abbonamenti annuali per il servizio di trasporto pubblico locale – TPL (bus/Pegaso) e di abbonamenti annuali per il servizio di trasporto ferroviario/Pegaso. Riconoscimento di incentivi economici per gli spostamenti effettuati in micromobilità.”
- n. 153 del 18.08.2025 “Presenza d’atto delle richieste presentate nel periodo 01.08.2025 – 10.08.2025 per le facilitazioni all'uso dei mezzi pubblici e alla micromobilità del personale

dipendente di ARPAT negli spostamenti casa-lavoro, di cui al PSCL per l'anno 2025 adottato con decreto del Direttore generale n. 220 del 22.11.2024. Acquisto di abbonamenti annuali per il servizio di trasporto pubblico locale – TPL (bus/Pegaso) e di abbonamenti annuali per il servizio di trasporto ferroviario/Pegaso. Riconoscimento di incentivi economici per gli spostamenti effettuati in micromobilità.”;

- n. 233 del 19.12.2025 “Preso d’atto delle richieste presentate nel periodo 01.12.2025 – 10.12.2025 per le facilitazioni all'uso dei mezzi pubblici e alla micromobilità del personale dipendente di ARPAT negli spostamenti casa-lavoro, di cui al decreto n. 208 del 28.12.2025. Acquisto di abbonamenti annuali per il servizio di trasporto pubblico locale – TPL (bus/Pegaso) e di abbonamenti annuali per il servizio di trasporto ferroviario/Pegaso. Riconoscimento di incentivi economici per gli spostamenti effettuati in micromobilità.”

Visto il decreto del Direttore generale n. 6 del 15/01/2026 “Svolgimento provvisorio, per avocazione, delle funzioni di Direttore tecnico da parte del Direttore generale”;

Visto, altresì, il decreto del Direttore generale n. 13 del 21/01/2026 “Affidamento alla Dott.ssa Bianca Patrizia Andreini dell'incarico di responsabilità del Dipartimento di Pistoia di Area Vasta Centro, a decorrere dal 01.02.2026”;

Considerati i compensi professionali spettanti alle avvocatesse a seguito della compensazione delle spese per ricorso al TAR come stabilito dal giudice in relazione a due cause dalle medesime patrocinare assegnate con i decreti del Direttore generale n. 181/2022 e n. 204/2022;

Ricordato il Regolamento per il lavoro a distanza recepito con decreto del Direttore generale n. 214 del 19/12/2022 in particolare l’articolo 50 “Costi e rimborsi del telelavoro” che prevede il rimborso annuale per le spese energetiche, per il collegamento telefonico e telematico calcolato in base ai giorni di lavoro svolto in telelavoro domiciliare. Tale rimborso viene adeguato annualmente in base agli indici ISTAT e per l’anno 2025 è risultato pari ad euro 2,48 l’ora;

Ricordato il decreto della sottoscritta n. 13 del 23.02.2026 “Attribuzione del corrispettivo dovuto al personale di ARPAT per le attività di docenza ai corsi interni di formazione interna per il periodo Gennaio-Dicembre 2025”;

Vista la sentenza del Tribunale di Firenze notificata a quest’agenzia in data 19.03.2025, agli atti presso il Settore Gestione delle Risorse Umane, nella quale il giudice intima ad ARPAT, quale sostituto d’imposta, di corrispondere l’assegno di mantenimento alla ex coniuge di un dipendente per la quale è fatto obbligo di emettere la busta paga, in quanto l’assegno stesso è soggetto ad Irpef;

Considerato che il personale attualmente in servizio è pari a 584 dipendenti a tempo indeterminato, a 11 dipendenti a tempo determinato di comparto, a 54 dirigenti a tempo indeterminato e a 3 dirigenti a tempo determinato, per un totale di 652 unità (Allegato “A”);

Ricordato che una dirigente e sei dipendenti di comparto sono a tutt’oggi in aspettativa senza assegni, che vengono corrisposti emolumenti al Direttore generale, alla Direttrice amministrativa, a 13 dipendenti cessati, a 1 dipendente in aspettativa e alla ex coniuge di un dipendente di ARPAT e che, pertanto, risultano elaborate n. 662 buste paga;

Riepilogati nella tabella (Allegato “B”) gli emolumenti da corrispondere nel mese di febbraio 2026 al personale dell’Agenzia, di comparto e dirigenza, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato e al Direttore generale, alla Direttrice tecnica e alla Direttrice amministrativa, inclusi gli oneri assistenziali, previdenziali e fiscali;

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015, avente ad oggetto “Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del “Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori”;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione

degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal responsabile del Settore Bilancio e Contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali, riportato in calce;

decreta

1. di quantificare nelle misure riportate nella tabella allegata (Allegato "B") gli emolumenti da corrispondere nel mese di febbraio 2026 al personale dell'Agenzia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato nonché al Direttore generale e alla Direttrice amministrativa, inclusi gli oneri assistenziali, previdenziali e fiscali;
2. di effettuare le trattenute per abbonamento con Autolinee Toscane e Trenitalia al personale che ne ha fatto richiesta indicato nel decreto Direttore generale n. 233/2025 e di corrispondere altresì l'incentivo di micromobilità relativo al mese di dicembre 2025 al personale dell'Agenzia che nello spostamento casa-lavoro ha percorso il tragitto a piedi, in bicicletta o con monopattino remunerando euro 0,25 a km per km superiori ad 1,5;
3. di adeguare l'importo della retribuzione di posizione sia parte fissa che parte variabile aziendale, di corrispondere l'indennità di struttura complessa e di adeguare parimenti l'importo dell'indennità di esclusività con decorrenza 01.02.2026 alla Dottorssa Bianca Patrizia Andreini a seguito dell'incarico assegnato indicato in parte narrativa;
4. di procedere al pagamento dei compensi professionali alle avvocatesse, compensi derivanti dalla compensazione delle spese legali come stabilito dal giudice;
5. di rimborsare ai/alle dipendenti che effettuano il telelavoro domiciliare i costi sostenuti relativi alle spese energetiche, telefoniche e telematiche per l'anno 2025 in proporzione alle ore di lavoro svolto per euro 2,48 l'ora;
6. di corrispondere i compensi per attività di docenza ai corsi di formazione interna al personale Arpat che nel corso dell'anno 2025 ha svolto tale attività;
7. di individuare quale responsabile del procedimento la sottoscritta ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i.;
8. di dichiarare il presente decreto dirigenziale immediatamente eseguibile, al fine di poter erogare gli stipendi del mese di febbraio che avranno valuta 26 febbraio 2026.

Il Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

* "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del Codice dell'amministrazione digitale, D.lgs 82/2005 e s.m.i, predisposto e conservato come nativo digitale e disponibile presso l'amministrazione."

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 24/02/2026
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 24/02/2026
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 24/02/2026
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 24/02/2026

Personale di comparto a tempo indeterminato al 15/02/2026		
ruolo tecnico e amministrativo		
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	21	
ASSISTENTE TECNICO	17	
ASSISTENTE INFORMATICO	1	
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	3	
COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESP.	6	
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROF.LE	77	
COLLABORATORE TECNICO PROF.LE *	261	* 3 unità in aspettativa con conservazione del posto per conferimento d'incarico a TD nella dirigenza
OPERATORE TECNICO	4	
OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	1	
Totale ruolo tecnico e amministrativo	391	
ruolo sanitario		
TECNICO DI PREVENZIONE NELL' AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO	188	
TECNICO SANITARIO DI LAB. BIOMEDICO	5	
Totale ruolo sanitario	193	
Totale complessivo comparto a tempo indeterminato	584	
Personale di comparto a tempo determinato al 15/02/2026		
COLLABORATORE TECNICO PROF.LE	9	
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROF.LE	2	
Totale complessivo comparto a tempo determinato	11	
TOTALE COMPLESSIVO COMPARTO (INDETERMINATO / DETERMINATO)	595	
Personale della dirigenza a tempo indeterminato al 15/02/2026		
DIRIGENTE AMBIENTALE *	1	
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO *	7	* 1 unità in aspettativa con conservazione del posto per conferimento incarico Direttore Amministrativo
DIRIGENTE BIOLOGO	3	
DIRIGENTE CHIMICO	19	
DIRIGENTE FISICO	12	
DIRIGENTE INGEGNERE	8	
DIRIGENTE GEOLOGO	4	
Totale complessivo dirigenza a tempo indeterminato	54	
Personale della dirigenza a tempo determinato al 15/02/2026		
DIRIGENTE AMBIENTALE	1	
DIRIGENTE ANALISTA	1	
DIRIGENTE GEOLOGO	1	
Totale complessivo dirigenza a tempo determinato	3	
TOTALE COMPLESSIVO DIRIGENZA	57	
TOTALE COMPLESSIVO COMPARTO E DIRIGENZA (INDETERMINATO / DETERMINATO)	652	

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD. DESCRIZIONE VOCE RETRIBUTIVA	COD. DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
100 STIPENDIO BASE	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	122.964,40		
	103 SANITARIO Comparto	395.444,14		
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	47.015,80		
	302 TECNICO Dirigenza	10.849,80		
	303 TECNICO Comparto	587.657,80		
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza	21.699,60		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	216.926,61		1.402.558,15
400 ASS.AD PERSONAM (RIASS.)	103 SANITARIO Comparto	80,65		
	303 TECNICO Comparto	736,27		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	633,80		1.450,72
700 INDENNITA' SOSTITUZIONE/MANS. SUPER	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	1.109,23		1.109,23
800 INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	4.558,04		
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	1.742,78		
	302 TECNICO Dirigenza	402,18		
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza	804,36		7.507,36
803 INDENNITA'VACANZA CONTRATTUALE (202	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	1.229,78		
	103 SANITARIO Comparto	3.958,72		
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	470,21		
	302 TECNICO Dirigenza	108,51		
	303 TECNICO Comparto	5.877,60		
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza	217,02		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	2.169,48		14.031,32
1000 RETR.INDIV.ANZIANITA'/STIP.	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	33,43		
	103 SANITARIO Comparto	337,51		
	303 TECNICO Comparto	313,56		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	56,29		740,79
1202 DIFFERENZIALE ECONOM.DI PROFESS.STO	103 SANITARIO Comparto	68.704,63		
	303 TECNICO Comparto	51.106,18		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	25.761,46		145.572,27
1203 DIFFERENZIALE ECONOM.DI PROFESSIONA	103 SANITARIO Comparto	11.135,40		
	303 TECNICO Comparto	17.343,67		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	9.324,40		37.803,47
1300 IND.DIREZ.STRUTTURA COMPLESSA	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	13.734,62		
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	817,46		
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza	1.634,92		16.187,00
1450 RIMB. SPESE ESENTE IMBARC. BREVE	303 TECNICO Comparto	25,80		25,80
1451 RIMB. SPESE ESENTE IMBARC. BREVE MS	303 TECNICO Comparto	41,28		41,28
1460 RIMB. SPESE SOGGETTO IMBARC. BREVE	303 TECNICO Comparto	103,30		103,30

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD. DESCRIZIONE VOCE RETRIBUTIVA	COD. DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
1461 RIMB. SPESE SOGGETTO IMBARC. BREVE	303 TECNICO Comparto	165,28		165,28
1501 IND.POLIZIA GIUDIZIARIA PARTE A) C.	103 SANITARIO Comparto	12.948,12		12.948,12
1801 IND. DI SPECIFICITA' SANITARIA	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	3.613,18		3.613,18
2300 IND.ESCLUSIVITA' RAPPORTO	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	43.498,66		43.498,66
2800 IND.PROFESS.SPECIFICA	103 SANITARIO Comparto	28,40		263,32
	303 TECNICO Comparto	134,24		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	100,68		
2810 IND.TUTELA MALATO/PROMOZ. DELLA SAL	103 SANITARIO Comparto	9.896,70		9.896,70
2900 IND. COORDINAMENTO	103 SANITARIO Comparto	5.267,69		5.396,80
	303 TECNICO Comparto	129,11		
3535 INDENNITA' FUNZIONE PARTE FISSA (ex	103 SANITARIO Comparto	13.635,30		38.041,83
	303 TECNICO Comparto	18.772,27		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	5.634,26		
3548 IND.DI FUNZIONE PARTE FISSA INCR.CC	103 SANITARIO Comparto	1.025,39		2.860,80
	303 TECNICO Comparto	1.411,70		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	423,71		
4100 RETRIB. POSIZIONE FISSA (CCNL)	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	30.866,92		51.239,61
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	12.004,23		
	302 TECNICO Dirigenza	1.808,46		
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza	6.560,00		
4101 RETRIB. DI POSIZIONE FISSA IN COMAN	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	871,54		871,54
4304 COMPENSO DIRETTORE	440 Incarico Direttore	21.242,22		21.242,22
4400 RETRIB.POS.VAR.AZIEND.QUOTA PROVVIS	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	27.493,11		44.129,82
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	9.753,84		
	302 TECNICO Dirigenza	2.164,61		
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza	4.718,26		
4409 RETRIB.DI POSIZIONE VARIABILE IN CO	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	3.078,49		3.078,49
4600 TREDICESIMA MENSILITA'	103 SANITARIO Comparto	351,92		351,92
5100 LAVORO STRAORD.DIURNO	103 SANITARIO Comparto	1.064,00		2.688,80
	303 TECNICO Comparto	1.329,21		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	295,59		
5108 STRAORD.DIU.MONITORAGGIO SYNDIAL	103 SANITARIO Comparto	67,78		67,78
5113 STRAORDINARIO DIURNO MARINE STRATEG	103 SANITARIO Comparto	296,68		

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD. DESCRIZIONE VOCE RETRIBUTIVA	COD. DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
	303 TECNICO Comparto	724,71		1.021,39
5200 LAVORO STRAORD.NOTT.0 FESTIVO	103 SANITARIO Comparto	32,65-		
	303 TECNICO Comparto	25,91-		58,56-
5213 STRAORDINARIO NOT.0 FEST.MARINE STR	303 TECNICO Comparto	97,31		97,31
5512 INDENNITA'DI TURNO ART.106 C.2	103 SANITARIO Comparto	4.558,14		
	303 TECNICO Comparto	5.458,59		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	1.662,21		11.678,94
5700 IND.RISCHIO RADIOL./INDENN. PROFESS	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	103,29		
	103 SANITARIO Comparto	206,58		
	303 TECNICO Comparto	103,29		413,16
5900 IND.SERVIZIO PRONTA DISPONIBILITA'	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	1.704,00		
	103 SANITARIO Comparto	20.492,85		
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	908,95		
	302 TECNICO Dirigenza	227,24		
	303 TECNICO Comparto	4.070,70		27.403,74
6100 STRAORD.DIURNO IN REPERIBILITA'	103 SANITARIO Comparto	45,19		
	303 TECNICO Comparto	75,66		120,85
6300 STRAORD.FESTIVO IN REPERIBILITA'	103 SANITARIO Comparto	224,21		
	303 TECNICO Comparto	231,39		455,60
6600 PRODUTTIVITA' COMPARTO	103 SANITARIO Comparto	53.014,32		
	303 TECNICO Comparto	76.326,39		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	27.938,66		157.279,37
6605 IND. SPEC. DI PRODUTTIVITA'	103 SANITARIO Comparto	3.529,65		
	303 TECNICO Comparto	5.064,57		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	2.160,14		10.754,36
6615 PRODUTTIVITA' AGGIUNTIVA	103 SANITARIO Comparto	1.660,14		
	303 TECNICO Comparto	356,77		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	428,83		2.445,74
6691 INCENTIVO MICROMOBILITA'	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	83,03		
	103 SANITARIO Comparto	272,99		
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	64,67		
	302 TECNICO Dirigenza	8,00		
	303 TECNICO Comparto	702,92		
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza	35,40		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	169,11		1.336,12
6730 RETRIB.RISULTATO QUOTA COLLETTIVA	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	51.427,15		
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	17.977,56		
	302 TECNICO Dirigenza	3.735,57		

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD. DESCRIZIONE VOCE RETRIBUTIVA	COD. DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza	7.315,55		80.455,83
8805 COMPENSO ATT. FORMATIVA	103 SANITARIO Comparto	619,68		
	303 TECNICO Comparto	353,70		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	10,32		983,70
8814 COMPENSO ATT. FORMATIVA DIRIGENZA	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	10,50		10,50
8816 ONORARI AVVOCATI	403 AMMINISTRATIVO Comparto	3.017,68		3.017,68
8817 COMPENSO ATT. FORMATIVA DIRIGENZA P	202 PROFESSIONALE Dirigenza	23,22		
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza	15,48		38,70
9400 IND.SERV.PRONTA DISPONIB.MAGGIORATA	202 PROFESSIONALE Dirigenza	15,16		
	302 TECNICO Dirigenza	7,58		22,74
10000 PAREGGIO NEGATIVO	403 AMMINISTRATIVO Comparto	94,54		94,54
10100 ARR.STIPENDIO BASE	103 SANITARIO Comparto	200,97		200,97
10351 ARR.IND.ASSISTENZA HANDICAP	303 TECNICO Comparto	86,18		86,18
10400 ARR.ASS.AD PERSONAM (RIASS.)	303 TECNICO Comparto	0,36		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	0,40		0,76
10803 ARR.IND. VACANZA CONTRATTUALE (202	103 SANITARIO Comparto	8,96		
	303 TECNICO Comparto	3,36		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	0,19		12,51
11202 ARR.DIFFER.ECONOM.DI PROFESS.STORIC	103 SANITARIO Comparto	85,47		
	303 TECNICO Comparto	11,65		97,12
11203 ARR.DIFFERENZ.ECONOM.DI PROFESSIONA	103 SANITARIO Comparto	10,54		
	303 TECNICO Comparto	4,93		15,47
11501 ARR. IND.POLIZIA GIUDIZ.PARTE A) C.	103 SANITARIO Comparto	7,76		7,76
12810 ARR.IND.TUTELA MALATO/PROMOZ. SALUT	103 SANITARIO Comparto	5,04		5,04
12900 ARR. IND. COORDINAMENTO	103 SANITARIO Comparto	13,54		13,54
13535 ARR.IND.DI FUNZIONE PARTE FISSA (ex	103 SANITARIO Comparto	30,86		
	303 TECNICO Comparto	10,84		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	0,65		42,35
13548 ARR.IND.DI FUNZIONE P.FISSA INCR.CC	103 SANITARIO Comparto	2,13		
	303 TECNICO Comparto	0,42		2,55
14600 ARR.TREDICESIMA MENSILITA'	103 SANITARIO Comparto	694,67		
	303 TECNICO Comparto	352,87		

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD. DESCRIZIONE VOCE RETRIBUTIVA	COD. DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	18,94		1.066,48
15700 RIMBORSO SPESE TRASFERTA	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	1.703,01		
	103 SANITARIO Comparto	1.394,19		
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	177,66		
	302 TECNICO Dirigenza	270,32		
	303 TECNICO Comparto	3.666,23		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	259,20		
	440 Incarico Direttore	1.128,02		8.598,63
15710 RIMBORSO SPESE TELELAVORO	103 SANITARIO Comparto	815,92		
	303 TECNICO Comparto	3.648,08		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	2.465,12		6.929,12
15800 RIMB.INDENNITA' CHILOMETR.TRASFERTA	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	65,84		
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	49,89		
	302 TECNICO Dirigenza	135,76		
	303 TECNICO Comparto	33,94		285,43
19000 RIMB.ABBATTIMENTO LORDO PER T.F.R.	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	4,70		
	103 SANITARIO Comparto	5,99		
	303 TECNICO Comparto	39,66		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	11,30		61,65
19400 RIMB. RIT. CPDEL 8,55% (FISSE)	403 AMMINISTRATIVO Comparto		6,39-	6,39
19403 RIM. RIT. CPDEL 0,35% F.CREDITO	403 AMMINISTRATIVO Comparto		0,26-	0,26
19600 RIMB. RIT. INADEL PREV.	403 AMMINISTRATIVO Comparto		1,44-	1,44
19926 Somma integrativa L. 207/2024 art.	103 SANITARIO Comparto		22,64-	
	303 TECNICO Comparto		127,24-	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		12,90-	162,78
19927 Ult. Detrazione L. 207/2024 art.1 c	103 SANITARIO Comparto		5.136,00-	
	303 TECNICO Comparto		15.764,06-	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		5.477,75-	26.377,81
30200 IND.QUAL.PROF.COMUNE	303 TECNICO Comparto	1.325,93		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	1.487,93		2.813,86
40100 REC.STIPENDIO BASE	303 TECNICO Comparto	66,99-		66,99-
40351 REC.IND.ASSISTENZA HANDICAP	103 SANITARIO Comparto	333,15-		333,15-
40700 REC. INDENNITA' SOSTITUZ./MANS. SUP	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	21,73-		21,73-
40803 REC.IND. VACANZA CONTRATTUALE (202	303 TECNICO Comparto	0,67-		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	72,21-		72,88-

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD. DESCRIZIONE VOCE RETRIBUTIVA	COD. DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
41202 REC.DIFFER.ECONOM.DI PROFESS.STORIC	303 TECNICO Comparto	6,45-		6,45-
41203 REC.DIFFERENZ.ECONOM.DI PROFESSIONA	303 TECNICO Comparto	2,98-		2,98-
41300 REC.IND.DIREZ.STRUTTURA COMPLESSA	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	26,12-		26,12-
41501 REC. IND.POLIZIA GIUDIZ.PARTE A) C.	103 SANITARIO Comparto	64,61-		64,61-
43535 REC.IND.DI FUNZIONE PARTE FISSA (ex	303 TECNICO Comparto	2,31-		2,31-
43548 REC.IND.DI FUNZIONE P.FISSA INCR.CC	303 TECNICO Comparto	0,18-		0,18-
44400 REC.RETRIB.POS.VAR.AZIEND.QUOTA PRO	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	17,08-		17,08-
50000 REC.PAREGGIO NEGATIVO	403 AMMINISTRATIVO Comparto		140,25	140,25-
54600 RIT. C.P. AGGIUNTIVA	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		1.437,45	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		296,18	
	302 TECNICO Dirigenza		52,50	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		146,48	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		1,78	
	440 Incarico Direttore		118,72	2.053,11-
56600 SCIOPERO	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	1.435,36-		
	103 SANITARIO Comparto	1.579,96-		
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	207,84-		
	303 TECNICO Comparto	2.523,13-		
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza	207,84-		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	677,52-		6.631,65-
56700 CONTRIBUTO SINDACALE	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		593,08	
	103 SANITARIO Comparto		847,25	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		180,82	
	302 TECNICO Dirigenza		28,93	
	303 TECNICO Comparto		874,82	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		50,63	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		438,61	3.014,14-
56950 RIT. ABBONAMENTO	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		345,97	
	103 SANITARIO Comparto		649,12	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		293,55	
	302 TECNICO Dirigenza		75,36	
	303 TECNICO Comparto		1.523,89	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		221,12	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		509,07	3.618,08-
57070 RIT. CIRC. AZ. PI - UNICEF	303 TECNICO Comparto		2,58	2,58-
57400 RITENUTE VARIE	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		0,52	
	103 SANITARIO Comparto		30,10	

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD. DESCRIZIONE VOCE RETRIBUTIVA	COD. DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
	303 TECNICO Comparto		15,53	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		6,06	52,21-
57402 TRATTENUTA ASSEGNO MANTENIMENTO CON	403 AMMINISTRATIVO Comparto		100,00	100,00-
57404 TRATTENUTA AUTORIZZATA	103 SANITARIO Comparto		240,25	240,25-
57450 A.M.S. QUOTA ASSOCIATIVA	103 SANITARIO Comparto		9,00	
	303 TECNICO Comparto		3,00	12,00-
57502 TRATTENUTA ASSEGNO MANTENIMENTO FIG	403 AMMINISTRATIVO Comparto		600,00	600,00-
57601 TRATTENUTA PER DEBITI AGENZIA ENTRA	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		1.096,17	1.096,17-
57800 CESSIONE STIPENDIO	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		570,00	
	103 SANITARIO Comparto		7.801,62	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		256,43	
	303 TECNICO Comparto		6.826,19	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		4.147,55	19.601,79-
58000 PICCOLO PRESTITO	103 SANITARIO Comparto		1.078,64	
	303 TECNICO Comparto		963,57	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		117,81	2.160,02-
58300 RISCATTO CPDEL	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		538,81	
	103 SANITARIO Comparto		135,35	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		283,05	
	303 TECNICO Comparto		315,19	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		319,86	1.592,26-
58500 RICONGIUNZIONE LEGGE 29	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		14,34	
	103 SANITARIO Comparto		572,10	586,44-
58501 RICONGIUNZIONE LEGGE N. 45/90	303 TECNICO Comparto		313,17	313,17-
59000 ABBATTIMENTO LORDO PER T.F.R.	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	1.308,34-		
	103 SANITARIO Comparto	4.394,50-		
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	1.052,77-		
	302 TECNICO Dirigenza	263,38-		
	303 TECNICO Comparto	12.020,72-		
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza	94,14-		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	3.002,48-		22.136,33-
59002 CONTRIB.PREV.COMPL.DIPENDENTE	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		165,08	
	103 SANITARIO Comparto		998,19	
	302 TECNICO Dirigenza		47,07	
	303 TECNICO Comparto		1.063,87	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		655,72	2.929,93-
59110 RITENUTA INAIL	440 Incarico Direttore		10,64	10,64-

Personale di ARPA Toscana

Pagina n.: 8

* E N T E N. 35 *

Elaborato il: 20/02/2026

RIEPILOGO VOCI RETRIBUTIVE DEL MESE DI FEBBRAIO 2026

Alle ore: 10:55:01

CONTRATTO 1 COMPARTO SANITA'

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD. DESCRIZIONE VOCE RETRIBUTIVA	COD. DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
59400 RIT. CPDEL 8,85% (FISSE)	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		22.293,10	
	103 SANITARIO Comparto		46.327,62	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		6.354,69	
	302 TECNICO Dirigenza		1.357,02	
	303 TECNICO Comparto		60.639,88	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		3.153,63	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		23.234,73	
	440 Incarico Direttore		1.879,94	165.240,61-
59403 RIT. CPDEL 0,35% F. CREDITO	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		1.066,81	
	103 SANITARIO Comparto		2.126,79	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		316,79	
	302 TECNICO Dirigenza		67,57	
	303 TECNICO Comparto		2.719,88	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		149,64	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		1.040,89	
	440 Incarico Direttore		74,35	7.562,72-
59422 Esonero CPDEL Art.1 C.180-182 L.213	303 TECNICO Comparto		714,27-	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		405,46-	1.119,73
59600 RIT. INADEL PREV. 2%	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		3.118,53	
	103 SANITARIO Comparto		5.803,42	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		188,28	
	303 TECNICO Comparto		1.653,53	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		524,20	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		2.239,83	
	440 Incarico Direttore		424,84	13.952,63-
59800 RIT. ONAOSI	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		40,96	40,96-
59900 RIT. IRPEF NETTA (LAV.DIP.)	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		92.952,35	
	103 SANITARIO Comparto		117.731,78	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		26.047,81	
	302 TECNICO Dirigenza		5.368,63	
	303 TECNICO Comparto		127.093,17	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		12.417,83	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		50.114,38	
	440 Incarico Direttore		6.755,50	438.481,45-
59937 REC.RATEIZ. ULT.DET.L.207/2024 art.	103 SANITARIO Comparto		232,79	
	303 TECNICO Comparto		273,43	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		109,32	615,54-
59951 Rec. Rateizz. Trattamento integr. a	303 TECNICO Comparto		12,50	12,50-
78700 RIT. ADDIZIONALE REGIONALE IRPEF	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		10.073,48	
	103 SANITARIO Comparto		12.720,51	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		2.656,92	
	302 TECNICO Dirigenza		499,23	

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD. DESCRIZIONE VOCE RETRIBUTIVA	COD. DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
	303 TECNICO Comparto		13.709,47	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		1.408,15	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		5.460,67	
	440 Incarico Direttore		584,12	47.112,55-
80700 RIT. ADDIZIONALE COMUNALE IRPEF	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		1.607,44	
	103 SANITARIO Comparto		3.326,11	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		517,63	
	302 TECNICO Dirigenza		84,46	
	303 TECNICO Comparto		3.614,25	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		216,48	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		1.217,32	
	440 Incarico Direttore		29,05	10.612,74-
83403 RIT. C.P. AGGIUNTIVA CONG.TARDIVO	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		419,50	419,50-
84100 RIT. CPDEL 8,85% (ACCESSORIE)	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		4.682,29	
	103 SANITARIO Comparto		7.449,64	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		1.656,48	
	302 TECNICO Dirigenza		351,38	
	303 TECNICO Comparto		8.137,90	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		630,40	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		3.084,26	25.992,35-

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

	COD. DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE

TOTALE DEL CONTRATTO	1 COMPARTO SANITA'			
	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	305.344,29	141.015,88	164.328,41
	103 SANITARIO Comparto	605.737,95	202.921,64	402.816,31
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	89.760,82	39.048,63	50.712,19
	302 TECNICO Dirigenza	19.454,65	7.932,15	11.522,50
	303 TECNICO Comparto	773.248,38	213.150,25	560.098,13
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza	42.698,61	18.918,56	23.780,05
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	297.299,29	87.633,91	209.665,38
	440 Incarico Direttore	22.370,24	9.877,16	12.493,08
		-----	-----	-----
		2.155.914,23	720.498,18	1.435.416,05

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD. DESCRIZIONE VOCE RETRIBUTIVA	COD. DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
57430 ASSEGNO MANTENIMENTO FIGLI	50 PERSONALE NON DIPENDENTE		600,00-	600,00
57440 ASSEGNO MANTENIMENTO CONIUGE	50 PERSONALE NON DIPENDENTE		100,00-	100,00

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD.	DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
------	-------------------	------------	----------	--------

TOTALE DEL CONTRATTO 50 PERSONALE NON DIPENDENTE

50 PERSONALE NON DIPENDENTE		700,00-	700,00
		700,00-	700,00

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD. DESCRIZIONE CONTRATTO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
----------------------------	------------	----------	--------

TOTALE DELL'ENTE 35 Personale di ARPA Toscana

1 COMPARTO SANITA'	2.155.914,23	720.498,18	1.435.416,05
50 PERSONALE NON DIPENDENTE		700,00-	700,00
	-----	-----	-----
	2.155.914,23	719.798,18	1.436.116,05