



Decreto Dirigenziale del responsabile della struttura 'Gestione Risorse Umane' nr. 13 del 23/02/2026

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *per omissis* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Raffaella Cecchini*

Oggetto: Attribuzione del corrispettivo dovuto al personale di ARPAT per le attività di docenza ai corsi interni di formazione interna per il periodo Gennaio-Dicembre 2025.

ALLEGATI N.: 1

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Allegato A Incentivazione docenze anno 2025	no	digitale

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Trattamento dati personali: *Sì* **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

Il Responsabile del Settore Gestione delle Risorse Umane

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Visto il decreto del Direttore generale n. 28 del 03.02.2012 con il quale la sottoscritta è stata nominata responsabile del Settore Gestione delle risorse umane dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana ed i successivi decreti di proroga;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 50 del 05.03.2024 è stato adottato il Regolamento di organizzazione di ARPAT, ai sensi dell'art. 20 co. 3 della LRT n. 30/2009, (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 968 del 05/08/2024), successivamente adeguato alla DGRT 968/24 con decreto del Direttore generale n. 167 del 05.09.2024;

Visto l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011, modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013, nonché l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 225 del 27.11.2024 in corso di attuazione;

Visto, altresì, il decreto del Direttore generale n. 191 del 08.11.2022 “Individuazione delle competenze relative alla sottoscrizione degli atti inerenti la gestione delle risorse umane e la delega di funzioni al Direttore amministrativo, al Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane, ai Coordinatori di Area Vasta ed ai Responsabili di Struttura - Aggiornamento allegato "A" di cui al decreto del Direttore generale n. 160/2017 “ con il quale la sottoscritta è stata delegata all'adozione dei decreti per l'erogazione del corrispettivo dipendenti per attività di formazione interna;

Riscontrato che il presente atto rientra tra quelli delegati alla sottoscritta con il sopra menzionato provvedimento;

Visto il decreto del Direttore generale n. 97 del 26.06.2013 “Approvazione del nuovo disciplinare per le attività di docenza e servizi connessi svolti dal personale ARPAT all'interno dei corsi di formazione dell'Agenzia”;

Visto, altresì, il decreto del Direttore generale n. 16 del 06.02.2025, con il quale è stato approvato il Piano annuale di Formazione interna del personale ARPAT – anno 2025;

Ricordati:

- l'art. 66, comma 17, del CCNL del 02/11/2022 per il personale del comparto, che dispone che *“L'attività formativa, se svolta fuori orario di lavoro, è remunerata in via forfettaria con un compenso orario di € 25,82 lorde, comprensivo dell'impegno per la preparazione delle lezioni e della correzione degli elaborati nonché per la partecipazione alle attività degli organi didattici. Se l'attività in questione è svolta durante l'orario di lavoro, il compenso di cui sopra spetta nella misura del 20 % per l'impegno nella preparazione delle lezioni e correzione degli elaborati, in quanto effettuato fuori dell'orario di lavoro.”*;
- il comma 1 dell'art. 85 (Altre attività dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali) del CCNL Funzioni Locali del 17 dicembre 2020, che dispone che *“I dirigenti amministrativi, tecnici e professionali ancorché possano comportare la corresponsione di emolumenti ed indennità, possono svolgere le seguenti attività: a) partecipazione ai corsi di formazione, corsi di laurea, master e scuole di specializzazione e diploma, in qualità di docente.”* Il comma 3 dell'articolo 85: *“Fatto salvo quanto previsto dalle vigenti norme di legge, nessun compenso è dovuto per le attività del comma 1 qualora le stesse debbano essere svolte per ragioni istituzionali in quanto strettamente connesse all'incarico conferito. In tal caso vale il principio dell'onnicomprendività e di tali funzioni si dovrà tener conto nella determinazione della retribuzione di posizione e risultato.”*

Preso atto che:

- per il personale di comparto la remunerazione della spesa per l'attività didattica è da

imputare alla voce B9 (Personale) - B9 e (Altri costi) del Conto Economico del Bilancio di esercizio 2025;

- per il personale della Dirigenza Sanitaria la remunerazione della spesa per l'attività didattica è da imputare al fondo articolo 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro come previsto dall'articolo 45 comma 9 che innalza a euro 6,00 l'ora il corrispettivo dovuto per l'attività di formazione interna svolta durante l'orario di lavoro;
- per il personale della Dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo, in attesa di una puntuale definizione circa le modalità di imputazione, si ritiene di stabilire che le cifre per le ore di docenze debbano essere quelle previste nel precedente CCNL, e che il compenso gravi sul fondo art 91 Fondo della retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori, considerato quanto previsto per la remunerazione dell'attività didattica dall'art. 85 comma 3 del CCNL 2016-2018 Area Dirigenza Funzioni Locali;

Preso atto, altresì, dell'elenco predisposto dall'Ufficio Formazione di questo Settore, Allegato "A", che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, contenente i nominativi del personale dell'Agenzia – comparto e dirigenza - che ha effettuato attività di docenza all'interno dei progetti formativi relativi all'anno 2025, nonché i corrispettivi dovuti a ciascun operatore, per un totale di euro 1.032,90, di cui:

- Euro 103,38 (centotre/38): compenso totale per le attività di formazione svolte all'interno dell'orario di lavoro (come da Disciplinare per le attività di docenza e servizi connessi del decreto del Direttore generale n. 97/2013 - sezione *all'interno dell'orario di lavoro* – primo paragrafo);
- Euro 929,52 (novecentoventinove/52): compenso per le attività di formazione svolte fuori orario di lavoro (come da Disciplinare per le attività di docenza e servizi connessi del decreto del Direttore generale n. 97/2013 - sezione *fuori orario di lavoro* – secondo paragrafo);

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal responsabile del Settore Bilancio e Contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali, riportato in calce;

decreta

1. di prendere atto che, nell'anno 2025, è stata svolta, da parte del personale dell'Agenzia, attività di formazione interna in orario e fuori orario di lavoro;
2. di procedere al pagamento ai dipendenti, elencati nell'Allegato "A", della somma indicata a fianco di ciascun nominativo a titolo di corrispettivo per l'attività di formazione svolta nell'anno 2025, pari a complessivi euro 1.032,90 (milletrentadue/90);
3. di imputare, per il personale di comparto l'importo di euro 983,70(novecentottantatre/70) alla voce B9 (Personale) - B9 e (Altri costi) del Conto Economico del Bilancio di esercizio 2025;
4. di imputare per il personale della Dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo l'importo di euro 38,70 (trentotto/70) al fondo articolo 91 Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori;
5. di imputare per il personale della Dirigenza del ruolo Sanitario l'importo di euro 10,5 (dieci/50) al fondo articolo 73 Fondo del trattamento accessorio;

6. di individuare quale responsabile del procedimento la sottoscritta ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i;
7. di dichiarare il presente decreto dirigenziale immediatamente eseguibile, al fine di poter inserire nei cedolini stipendiali di febbraio 2026 gli importi relativi ai compensi per la formazione svolta nel 2025 e redigere il Bilancio di esercizio 2025;

Il Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

* "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del Codice dell'amministrazione digitale, D.lgs 82/2005 e s.m.i, predisposto e conservato come nativo digitale e disponibile presso l'amministrazione."

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 19/02/2026
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 20/02/2026
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 20/02/2026
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 20/02/2026